

<b>Hansestadt Stendal</b>		<b>Vorlage</b>	Datum:	22.05.2019
Amt:	Stellvertreter des Oberbürgermeisters	Drucksachenummer: <b>VI/1004/9</b>	Öffentlichkeitsstatus: öffentlich	
Az.:	SBO 10.1.01/2019			
<b>TOP:</b>	Freigabe von neu geschaffenen Stellen im Haushaltsplan 2019- Hier SG 10.1 Personalbereich			
<b>Auswirkungen auf die Ortschaften der Hansestadt Stendal:</b>				
Belange der Ortschaften werden berührt.			<input type="checkbox"/> ja	<input checked="" type="checkbox"/> nein
Die betroffenen Ortschaftsräte werden angehört.			<input type="checkbox"/> ja	<input checked="" type="checkbox"/> nein
Das Zweitbeschlussverlangen kann geltend gemacht werden.			<input type="checkbox"/> ja	<input checked="" type="checkbox"/> nein

<b>Beratungsfolge:</b>		<b>Beratungsergebnis:</b>		
Haupt- und Personalausschuss	am:	24.06.2019		

<b>Finanzielle Auswirkungen:</b>						
Finanzierung	<input checked="" type="checkbox"/>	ja	Gesamtbetrag:		Euro	<input type="checkbox"/> nein
Wenn ja			Produktkonto	Betrag		
Produktkonto (Ermächtigung)			Deckungsring 1	Euro		
Ergebnisplan						
Mehr-,	<input type="checkbox"/>	Minderaufwendungen		Euro		
Mehr-,	<input type="checkbox"/>	Mindererträge		Euro		
Finanzplan						
Mehr-,	<input type="checkbox"/>	Minderausgaben		Euro		
Mehr-,	<input type="checkbox"/>	Mindereinnahmen		Euro		
Folgekosten:						
	<input type="checkbox"/>	nein				
	<input checked="" type="checkbox"/>	ja	Gesamtbetrag		Euro	
	<input type="checkbox"/>	jährlich	Betrag		Euro	ab Jahr
	<input type="checkbox"/>	einmalig	Betrag		Euro	im Jahr
Sichtvermerk der Kämmerin:						

### **Beschlussvorschlag:**

Der Haupt- und Personalausschuss beschließt die Besetzung im SG 10.2 Personalbereich

### **Begründung:**

Soweit in der Begründung keine gesonderten Ausführungen enthalten sind, wird auf die allgemeinen Ausführungen in der Beschlussvorlage VI/1004 verwiesen.

In SG 10.2 soll eine zusätzliche Sachbearbeiterstelle ausgewiesen werden. Die Begründung der neuen Stelle ergibt sich aus der nachfolgenden Erhöhung der Stellenbesetzungsverfahren und der Entlastung der Mitarbeiterin BEM/BGM.

Erhöhung der Stellenbesetzungsverfahren:

Auswahlverfahren	extern	intern	gesamt
2010	8	4	12
2011	9	7	16
2012	15	10	25
2013	10	12	22
2014	11	14	25
2015	12	10	22
2016	15	8	23
2017	17	13	30
2018	32	15	47

Im Bereich des betrieblichen Gesundheits- und Eingliederungsmanagements war es aufgrund des Aufgabenanstiegs (gesetzliches vorgeschriebenes Betriebliches Eingliederungsmanagement) erforderlich, Aufgaben (Betreuung Praktika/Ferienjobs) herauszulösen.

Diese Stelle wurde ebenfalls in 2018 besetzt, tatsächlich fehlt durch Teilzeitvereinbarungen mit Beschäftigten im Bereich von 10.2 insgesamt fast eine ganze Stelle. Somit konnten die Kosten für die zusätzliche Stelle vorerst aus den Einsparungen aus Teilzeitvereinbarungen finanziert werden.

Um antragsgemäße Entscheidung wird gebeten.

Klaus Schmotz  
Oberbürgermeister